

INTEGRARE COOPERATIVE LEARNING E IL METODO MONTESSORIANO

Integrare il Cooperative Learning e il Metodo Montessori offre un'opportunità unica per promuovere un apprendimento equilibrato e olistico. Le strategie descritte possono aiutare gli educatori a trasmettere efficacemente questo metodo integrato, sviluppando sia le competenze individuali che quelle sociali dei bambini. Attraverso un approccio combinato, i bambini possono crescere come individui autonomi e collaborativi, pronti a affrontare le sfide del futuro.

Moduli di Formazione

1. Introduzione alla Filosofia Educativa del Centro La Tenda

- Durata: 2 ore
- Contenuto: Presentazione della missione e dei valori del Centro La Tenda, introduzione ai principi del cooperative learning e del metodo Montessori.

2. Principi del Cooperative Learning

- Durata: 8 ore
- Contenuto: Teorie e principi del cooperative learning, strategie per implementarlo nell'ambito dell'educazione infantile, attività pratiche ed esercitazioni.

3. Metodo Montessori: Principi e Applicazioni

- Durata: 8 ore
- Contenuto: Fondamenti del metodo Montessori, applicazioni pratiche nelle attività quotidiane, creazione di ambienti di apprendimento stimolanti e autonomi.

4. Integrazione dei Metodi nel Contesto Educativo

- Durata: 6 ore
- Contenuto: Strategie per combinare cooperative learning e metodo Montessori, esempi di piani didattici e attività integrate, discussione di casi studio.

5. Workshop Pratici e Feedback

- Durata: 6 ore
- Contenuto: Sessioni pratiche in cui le educatrici implementano le tecniche apprese, feedback e riflessioni, adattamento delle metodologie alle esigenze specifiche del Centro La Tenda.

Struttura Organizzativa a Matrice

Matrice Organizzativa del Centro La Tenda

Funzione	Psicoeducativa	Lavoro	Territoriale	Amministrativa
Coordinatore	Responsabile Psicoeducativo	Responsabile Lavoro	Responsabile Territoriale	Amministratore
Educatori/Formatori	Educatrici (formazione continua)	Istruttori Professionali	Mediatori Culturali	Assistenti Amministrativi
Volontari	Volontari Educativi	Volontari nei Progetti Lavorativi	Volontari di Supporto	Volontari Amministrativi

Funzione	Psicoeducativa	Lavoro	Territoriale	Amministrativa
Collaborazioni Esterne	Esperti in Cooperative Learning e Metodo Montessori	Consulenti Professionali	Consulenti per l'Integrazione Territoriale	Consulenti Amministrativi
Comitato di Supervisione	Supervisione e Valutazione delle attività psicoeducative	Supervisione e Valutazione dei Progetti Lavorativi	Supervisione e Valutazione delle Attività Territoriali	Supervisione e Revisione Amministrativa

Descrizione del Ruolo

- **Responsabile Psicoeducativo:** Coordina le attività psicoeducative, supervisione delle educatrici e integrazione dei metodi didattici.
- **Responsabile Lavoro:** Coordina i progetti lavorativi, offre formazione professionale e supporto alla ricerca di impiego.
- **Responsabile Territoriale:** Gestisce le attività di integrazione e mediazione culturale, promuove la collaborazione con la comunità locale.
- **Amministratore:** Gestisce le attività amministrative e logistiche del centro.
- **Educatrici/Formatori:** Attuazione diretta delle attività educative quotidiane, formazione continua delle educatrici.
- **Volontari:** Assistenza nelle diverse aree, partecipazione attiva nelle attività educative, lavorative, territoriali e amministrative.

Conclusioni

Questa struttura organizzativa a matrice rispecchia le aree del Centro La Tenda, permettendo una gestione coordinata e sinergica delle attività educative, lavorative, territoriali e amministrative. L'integrazione del corso di formazione con i metodi del cooperative learning e Montessori offrirà un percorso formativo completo per le educatrici, allineato alla filosofia educativa del Centro.